

# Checklista Founders Agreement / Shareholders Agreement

## 15 pytań do wspólnika

### I. WKŁAD I ZAANGAŻOWANIE

1. Ile dokładnie godzin tygodniowo każdy z nas poświęca na projekt? (Full-time czy „po godzinach”?)
2. Kto wnosi kapitał, a kto „pot”? Jak przeliczamy gotówkę na udziały?
3. Własność Intelektualna (IP): Czy cały kod, grafiki i domeny należą już do projektu, czy ktoś trzyma je na prywatnym koncie?

### II. DECYZYJNOŚĆ I ZARZĄDZANIE

4. Kto ma ostatnie słowo w kwestii produktu, a kto w sprzedaży? (Unikajcie komitetów decyzyjnych przy każdej drobnostce).
5. Co robimy w przypadku patu (50/50)? Kto jest arbitrem lub jaka jest procedura wyjścia?
6. Zasady wynagrodzeń: Kiedy zaczynamy wypłacać pensje i czy wszyscy zarabiamy tyle samo?

### III. SCENARIUSZE KRYZYSOWE (NAJCENNIJSZE!)

7. Vesting: Przez jaki czas musimy pracować, żeby w pełni „zarobić” na swoje udziały? (Standard to 4 lata).
8. Zakaz konkurencji: Czy zgadzamy się, że po odejściu nie pracujemy dla konkurencji przez min. 2 lata?
9. Choroba/Śmierć: Co dzieje się z udziałami, jeśli któryś z nas nagle nie będzie mógł prowadzić biznesu? Czy chcemy mieć w spółce spadkobierców (np. żonę/męża wspólnika)?

### IV. INWESTYCJA I EXIT

10. Prawo pierwszeństwa: Czy jeśli chcę sprzedać udziały, muszę je najpierw zaoferować Tobie? Po jakiej cenie?
11. Drag-along (Prawo przyciągnięcia): Czy jeśli większość chce sprzedać firmę inwestorowi, mniejszość musi się dostosować?
12. Tag-along (Prawo przyłączenia): Czy jeśli Ty sprzedajesz swoje udziały na świetnych warunkach, ja mogę się do tej transakcji dopisać?

### V. POZOSTAŁE

13. Dodatkowi inwestorzy: Czy zakładamy wejście VC/Anioła Biznesu? Kto decyduje o rozwodnieniu udziałów?
14. Budżet: Do jakiego poziomu finansujemy firmę z własnych kieszeni, zanim ogłosimy upadłość?
15. Poufność: Co możemy mówić o naszych ustaleniach na zewnątrz (np. w social mediach)?